السيدة علا عوض، رئيس الإحصاء الفلسطيني

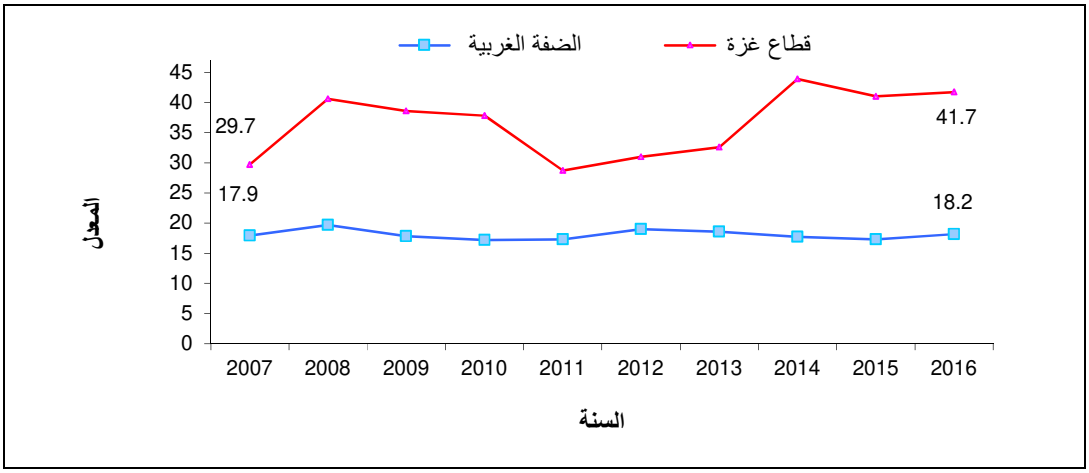
تستعرض الواقع العمالي في فلسطين 2017 عشية اليوم العالمي للعمال، 2017/05/01.

حوالي 361 ألف عاطل عن العمل في فلسطين خلال العام 2016

شهدت البطالة في فلسطين ارتفاعاً خلال العشر سنوات الاخيرة من 21.7% في العام 2007 الى 26.9% في العام 2016، حيث ارتفع المعدل في الضفة الغربية من 17.9% عام 2007 إلى 18.2% في 2016، كما ارتفع في قطاع غزة من 29.7% عام 2007 إلى 41.7% عام 2016. عند النظر لمعدلات البطالة على مستوى الجنس يبدو واضحاً أن الارتفاع في معدلات البطالة للنساء أكثر منه للرجال مع زيادة هذه الفجوة في الأعوام الأخيرة، حيث انخفض المعدل للذكور من 22.3% عام 2007 إلى 22.2% عام 2016، بينما ارتفع معدل البطالة للإناث من 19.1% عام 2007 إلى 44.7% عام 2016.

ويقدر عدد العاطلين عن العمل في 2016 بحوالي 361 ألف شخص، بواقع 154 ألفاً في الضفة الغربية و207 ألفاً في قطاع غزة.

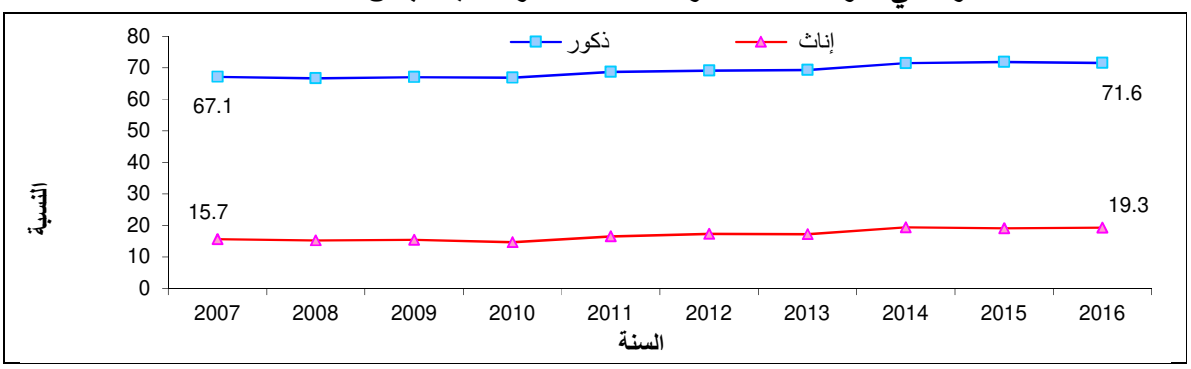
معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر حسب المنطقة، 2007-2016



مشاركة الرجال في القوى العاملة حوالي 4 أضعاف مشاركة النساء

بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في فلسطين للأفراد 15 سنة فأكثر قد ارتفعت خلال العشر سنوات الاخيرة من 41.7% في 2007 الى 45.8% في 2016. وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة ارتفعت لتصل الى 71.6% في عام 2016 مقارنة مع 67.1% في العام 2007، كما ارتفعت نسبة مشاركة الإناث إلى 19.3% في العام 2016 مقارنة مع 15.7% في العام 2007.

المشاركة في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الجنس، 2007- 2016



680 ألف عامل مستخدمين بأجر

يقدر عدد الفلسطينيين المستخدمين بأجر من فلسطين 680 ألف عامل، بواقع 344 ألف عامل يعملون في الضفة الغربية و227 ألف عامل يعملون في قطاع غزة و89 ألف عامل يعملون في إسرائيل و20 ألف يعملون في المستوطنات. بينما بلغ عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص 360 ألف عامل من فلسطين؛ بواقع 238 ألف عامل من الضفة الغربية، و122 ألف عامل من قطاع غزة.

القطاع الخاص هو القطاع الأكثر تشغيلاً في فلسطين

ارتفعت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص من 47.7% في العام 2007 الـ 53.0% في العام 2016، كما ارتفعت النسبة في اسرائيل والمستوطنات من 14.0% الـ 15.9% خلال نفس الفترة، في حين انخفضت النسبة في القطاع الحكومي من 38.3% في العام 2007 الـ 31.1% في العام 2016.

وفي الضفة الغربية فإن أكثر من نصف المستخدمين بأجر 53% يعملون في القطاع الخاص مقابل 23% في القطاع العام، في حين 24% يعملون في إسرائيل والمستوطنات، أما في قطاع غزة كان القطاع الخاص هو القطاع الأكثر تشغيلا للعاملين بنسبة 54% مقابل 46% من المستخدمين بأجر يعملون في القطاع العام.

ربع المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون في مهن فنية ومتخصصة

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يعملون في مهنة الفنيين والمتخصصين حوالي 25% من فلسطين؛ 15% للذكور مقابل 70% للاناث. في حين بلغت النسبة للمستخدمين العاملين في الحرف وما اليها من المهن حوالي 18%؛ 21% للذكور مقابل 2% للاناث.

معدلات أجور حقيقية متدنية في القطاع الخاص

انخفض معدل الأجر اليومي الحقيقي (سنة الأساس= 2010) للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في فلسطين من حوالي 81 شيقل في 2007 الـ حوالي 70 شيقل في 2016 ، حيث انخفض الاجر الحقيقي بشكل كبير في قطاع غزة من حوالي 64 شيقل في 2007 ليصل الـ 46 شيقل في 2016، كما انخفض في الضفة الغربية من 86 شيقل ليصل حوالي 82 شيقل خلال نفس الفترة (لا يشمل العاملين في اسرائيل والمستوطنات).

سجل قطاع الخدمات أعلى معدلات للأجور اليومية الحقيقية في القطاع الخاص بمعدل 97 شيقل في الضفة الغربية و75 شيقل في قطاع غزة، يليه قطاع البناء والتشييد بواقع 92 شيقل في الضفة الغربية و45 شيقل في قطاع غزة، بينما سجل قطاع الزراعة أدنى معدل أجر يومي بواقع 62 شيقل في الضفة الغربية و25 شيقل في قطاع غزة.

حوالي 35% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقل) في فلسطين

18% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر أي 41,600 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,063 شيقلاً.

أما في قطاع غزة فقد بلغت النسبة 69% أي 84,900 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 744 شيقلاً.

في سياق متصل، بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر حوالي 42 ساعة عمل؛ 41 ساعة للمستخدمين بأجر في القطاع العام و43 ساعة في القطاع الخاص.

حوالي خمس المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلون على تمويل التقاعد

حوالي 22% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلون على تمويل التقاعد أو مكافأة نهاية الخدمة، و23% يحصلون على إجازات سنوية مدفوعة الأجر، و23% يحصلون على إجازات مرضية مدفوعة الأجر، و38% من النساء العاملات بأجر يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

أكثر من ربع المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون بموجب عقود عمل

26% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون بموجب عقد عمل في فلسطين؛ 27% في الضفة الغربية و25% في قطاع غزة.

حوالي خمس المستخدمين بأجر في القطاع الخاص منتسبين لنقابات عمالية/ مهنية

18% من المستخدمين بأجر منتسبين الى نقابات عمالية/ مهنية في فلسطين؛ 11% في الضفة الغربية و30% في قطاع غزة.